

**上水宣道小學 2010 至 2011 年度  
「學校發展津貼」計劃書**

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目：17

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	1. 專科教學 2. 教學研究	聘請一名全職教師： 1. 分擔教師的課擔 2. 分擔教師功課輔導及帶領活動的工作	1.減少教師的課擔 2.增加教師對學生個別差異的照顧 3.讓教師有空間參予教學研究	由 2010 年 9 月 1 日起，為期一年	一名全職教師薪金： 19,945x1.05x12 =251,307	1. 教師能完成課程及專業發展組制訂之教研或共同備課計劃 2. 80%教師認為增聘教師能為他們創造空間 3. 中英數三科教師能將全港性系統評估所反映的能力融入教學中	1. 工作表現評核 2. 會議檢討	1.學校行政會 2.專業發展組 3.課程主任
	1. 各科教學計劃 2. 各科教材編製 3. 教具及軟件製作 4. 作為代課教師	聘請一名教學助理，協助： 1.小學英語及各科教學計劃之推行 2. 編製各科教材及教具 3. 臨時代課教師	1.減輕教師編製教材/教具的工作量 2.減輕教師處理文書的工作量 3.增加教師教研及備課的空間	由 2010 年 9 月 1 日起，為期一年	一名教學助理薪金： 9,500 x 1.05 x 12 =119,700	1. 80%教師認為教學助理能協助課程順利推行。 2. 80%教師認為教學助理能協助教師編製教材。 4. 80%教師認為教學助理能為他們創造空間去進行教研或共同備課。	1. 工作表現評核 2. 會議檢討 3. 校務會議	1.副校長 2.學校行政會

本年度收入預算： \$ 417,025

本年度支出預算： - \$ 371,007

本年度餘款： \$ 46,018

呈報人： 朱懿坤 (朱懿坤校長)

核准人： 陳蘇成 (陳蘇成校監)

日期： 2010年8月21日